

Cẩm nang vận hành một trang

Về bạn



Điểm mạnh của bạn là gì? Làm thế nào người khác có thể khai thác những điểm mạnh ấy ở bạn?



Hãy nghĩ về những điều mang lại cho bạn năng lượng. Hồi tưởng lại những lúc bạn cảm thấy bạn đang trong một "dòng chảy" hoặc "trạng thái tập trung cao độ" – rất có thể bạn đang sử dụng các điểm mạnh của mình.

Những điểm yếu của bạn là gì? Điều gì thường khiến chúng bộc lộ?



Hãy nghĩ về những điều khiến bạn mất năng lượng trong công việc hoặc làm bạn cảm thấy mình không đạt được hiệu suất tốt nhất.

Mọi người nên giao tiếp với bạn theo cách nào là tốt nhất?



Bạn thích giao tiếp đồng bộ (ví dụ: cuộc gọi điện thoại trực tiếp) hay giao tiếp không đồng bộ (ví dụ: email hoặc tin nhắn)?

Những điều gì khiến bạn cảm thấy khó chịu?



Hồi tưởng lại những lúc bạn cảm thấy bực bội nhất trong công việc – điều này sẽ giúp bạn nhận ra những gì có thể là "gai nhọn" đối với bạn.

Điều gì về bạn mà người khác thường hiểu sai?



Khi nào thì hành vi hoặc ý định của bạn đã từng bị hiểu sai?



Cẩm nang vận hành một trang (Trang 2)

Về vai trò của bạn

Giá trị đặc biệt mà vai trò của bạn mang lại cho nhóm là gì?

Bạn đóng góp điều gì mà không ai khác trong nhóm làm được? Điều gì làm bạn trở nên khác biệt và độc nhất?

Bạn nên chú trọng điều gì mà không ai khác đang làm?

Hãy nghĩ về những thế mạnh của mình và cách bạn có thể phát huy tối đa chúng để mang lại giá trị tốt nhất cho nhóm.

Nếu vai trò của bạn không còn, điều gì sẽ bị thiếu hụt?

Điều gì sẽ thay đổi hoặc trở nên khó khăn hơn nếu bạn ngừng đảm nhận vai trò này? Nhóm sẽ gặp phải những thách thức gì?

Nếu bạn có bất kỳ suy nghĩ hay nhận ra điều gì trong quá trình diễn nội dung này, hãy ghi lại ngay tại đây.

